

1 **Beschluss**
2 **des Landesvorstandes der FDP Berlin**
3 7. Juni 2020

4
5

6 **Programm zur Förderung von Frauen in der FDP Berlin**

7

8 Die politische Partizipation von Frauen zu stärken und zu fördern ist ein erklärtes Ziel
9 der Freien Demokraten. Der Landesvorstand der FDP Berlin begrüßt und erkennt
10 ausdrücklich an, dass die Bezirks- und Ortsverbände bereits zuvor Initiative ergriffen
11 haben, um Frauen zu motivieren, aktiv an politischen Prozessen teilzunehmen, für
12 Funktionen und Mandate zu kandidieren. Diese Maßnahmen sollen nun durch das
13 Mentoring-Programm unter dem Titel "Empowerment" auf Landesebene unterstützt
14 und ergänzt werden.

15

16 1. Ziel

17 Mit dem Empowerment-Programm möchte der Landesverband eine
18 Maßnahme zur gezielten Förderung von Frauen ergreifen. Ziel ist es, mehr
19 Frauen in die Führungsverantwortung und in Mandate zu entsenden.

20 2. Zielgruppe

21 Das Empowerment-Programm richtet sich an Frauen, die sich aktiv in die
22 politische Arbeit einbringen möchten. Es sollen je zwei Frauen an dem auf 24
23 Monate (parallel zur Vorstandslegislatur) angelegten Programm teilnehmen.

24 3. Schwerpunkt

25 Der Schwerpunkt des Programms liegt auf der Vermittlung und Förderung von
26 politischen Kompetenzen mit Hilfe eines Mentors oder einer Mentorin (Nähere
27 Information unter 6.).

28 4. Bewerbung und Auswahlverfahren

29 Der Aufruf zu Bewerbung erfolgt im Dezember 2020; die Bewerbungsfrist
30 endet am 15. Januar 2021.

31 Für die Bewerbung muss ein tabellarischer Lebenslauf, ein
32 Motivationsschreiben und ein Empfehlungsschreiben mit Begründung von
33 einem Orts-/Bezirksvorsitzenden, Amts- oder Mandatsträger eingereicht
34 werden.

35 Die Auswahlkommission besteht aus dem Landesvorsitzenden, den
36 stellvertretenden Landesvorsitzenden, der Schatzmeisterin, dem
37 Generalsekretär und den beiden Vertrauenspersonen nach Code of Conduct.
38 Informationen zur Bewerbung werden auf der Website und in den Social-
39 Media-Kanälen des Landesverbandes mit ausreichendem zeitlichem Vorlauf
40 geteilt. Die Auswahl der Teilnehmerinnen wird bis Februar 2021 getroffen.

41 5. Einführung

42 Zur Einführung soll eine entsprechende Veranstaltung im März 2021
43 stattfinden. Die Veranstaltung soll offiziell über den Newsletter und über die
44 Website bekannt gegeben werden. Das Angebot soll eine Orientierung, ein

45 erstes Kennenlernen und die Zuweisung der Mentorinnen und Mentoren
46 beinhalten.

47 6. Strukturierung

48 Das Zweijahresprogramm soll Frauen dabei unterstützen, aktiv an politischen
49 Prozessen teilzunehmen, politische Strukturen, sowie politische Rhetorik und
50 Möglichkeiten der Einflussnahme kennenzulernen.

51 Die Programmaufteilung soll in sechs Stationen erfolgen. Die Begleitung von
52 Station eins bis sechs soll über jeweils vier Monate durch einen definierten
53 Kreis von Führungspersönlichkeiten (Mentorinnen und Mentoren) erfolgen.

54 Hierbei handelt es sich um:

- 55 • Landesvorsitzende/r
- 56 • Generalsekretär/in
- 57 • Vorsitzende/r der FDP-Fraktion im Abgeordnetenhaus
- 58 • Bundestagsabgeordnete
- 59 • Bezirksvorsitzende/r
- 60 • Ortsvorsitzende/r

61 Die sechste Station dient der Programmnachlese, Evaluation und
62 Vorbereitung auf den abschließenden Parteitag.

63 Anbindung erhalten die Teilnehmerinnen während des gesamten Programms
64 in der Landesgeschäftsstelle, operativ verantwortlich für das Programm ist
65 der/die Landesgeschäftsführer/in. Die politische Gesamtverantwortung liegt
66 beim Generalsekretär.

67 Die Teilnehmerinnen erhalten eine eigene E-Mail-Adresse über den
68 Landesverband sowie eine eigenständige Rubrik in den Social-Media-Kanälen
69 des Landesverbands. In Absprache mit dem/der Pressesprecher/in verfassen
70 sie eigenverantwortlich Postings und führen die sich daraus ergebenden
71 Online-Debatten. Das Programm kann durch ein weitergehendes Bonus-
72 System für die Teilnehmerinnen ergänzt werden.

73 Der Landesverband wird, in Abstimmung mit der Friedrich-Naumann-Stiftung
74 für die Freiheit und den Teilnehmerinnen, Schulungs- und Trainingsbedarfe
75 identifizieren und umsetzen.

76 Bereits während des Programms werden die Kandidatinnen Reden im
77 Rahmen von Landesparteitagen und/oder Landesausschusssitzungen halten.
78 Die Vorbereitung darauf erfolgt unter Anleitung des Generalsekretärs.

79 7. Abschluss

80 Den inhaltlichen Abschluss bildet eine programmatische Rede der
81 Teilnehmerinnen auf einem Landesparteitag.

82 Die Abschlussveranstaltung soll im März 2023 stattfinden. Die Veranstaltung
83 schließt mit einem Abendessen in Runde der Teilnehmerinnen und
84 ausgewählter Gäste ab.

85 8. Kompetenzen

86 Das Empowerment-Programm soll den Teilnehmerinnen theoretische Inhalte,
87 praktische Übungen und Trainings vermitteln bzw. folgende Kompetenzen und
88 Fähigkeiten:

89 Netzwerken: Übersicht für die Teilnehmerinnen, um nützliche Strukturen und
90 informelle Netzwerke zu erhalten. Sie sollen lernen, wie sie Informationen für
91 ihre Arbeit im politischen Umfeld gewinnen und nutzen.

92 Training der Fertigkeiten: Rhetorik, Agenda-Setting, Parteiarbeit und
93 Wahlkampf, Übungen zur Selbstorganisation.

94 9. Dokumentation der Arbeitsergebnisse und Präsentation des Programms

95 Die laufenden in den jeweiligen Stationen gesammelten Erfahrungen und
96 Arbeitsergebnisse werden über den Newsletter „Der Optimist“ sowie in
97 Statusberichten und mit Hilfe von Präsentationen erfasst. Mit dem Newsletter
98 der FDP Berlin informiert der Landesverband über die Neuigkeiten und den
99 aktuellen Stand des Programms. Des Weiteren sollen Statusberichte an den
100 Landesvorstand die Fortschritte der Teilnehmerinnen dokumentieren. Die
101 monatlichen Erfahrungen sollen mit konkreten Ableitungen versehen werden.
102 Die Mentorinnen und Mentoren sollen sich gemeinsam mit den
103 Teilnehmerinnen präsentieren.

104 10. Evaluierung

105 Die Evaluierung wird zwei Ebenen betrachten. (1) die Programmerfolge für die
106 Teilnehmerinnen. Parameter können hier Erfolge bei Kandidaturen auf Orts-,
107 Bezirks-, Landes- oder auch Bundesebene sein (Wahlen zu
108 Delegiertenorganen oder in Vorstände). (2) soll auch die Performance des
109 Landesverbands sowie der einzelnen Mentorinnen und Mentoren anhand
110 eines mit den Teilnehmerinnen zu erarbeitenden Kriterienkatalogs bewertet
111 werden. Die Festlegung der Parameter erfolgt im Rahmen eines Workshops
112 zum Programmauftakt.